

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (เน้นต่อการเปลี่ยนแปลง)

ยกระดับการให้บริการและการทำงาน เพื่อตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของประชาชนที่มีความซับซ้อนหลากหลาย และเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

- การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ศูนย์บริการร่วม
- การให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์
- การมอบรางวัลคุณภาพการให้บริการประชาชน
- การยกระดับการให้บริการประชาชนในระดับท้องถิ่นและอำเภอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (มีส่วนร่วม)

ปรับปรุงแบบลักษณะเชิงบูรณาการเกิดจากการแสวงหาความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับฝ่ายต่างๆ รวมทั้งเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

- ระบบการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการ การทำงานระหว่างกระทรวง
- การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
- การสร้างเครือข่ายการพัฒนาาระบบราชการระดับนานาชาติ
- การพัฒนาการบริหารราชการแบบบูรณาการ
- คำเฉพาะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ (คนเก่ง)

มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้คือริเริ่ม เปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่างๆ

- การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- การปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการที่ผ่านมาในช่วงปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘
- มาตรการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
- การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ
- การจัดองค์ประกอบแบบอินทิเกรตส่วนราชการ เพื่อรองรับบทบาทและภารกิจภาครัฐที่ต้องการประสิทธิภาพสูง : องค์กรมหาชน
- การติดตามและประเมินผลของส่วนราชการ จังหวัด
- การติดตามประเมินผลขององค์กรมหาชน
- ระบบการจูงใจ : การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี
- โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)
- การส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management)
- การพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรภาครัฐ
- การนำร่องการปฏิบัติราชการแบบเวอร์ชวล (Virtual Office) ในสำนักงาน ก.พ.ร.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 (คนดี)

สร้างระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี เกิดความโปร่งใส มั่นใจ และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งทำให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อประชาชน และต่อสังคมโดยรวม

- ระบบการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ
- นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด (ก.ธ.จ.)