

# วัฒนธรรมไทยไร้ทุจริต

แนวทางสำหรับเอกชนและนิติบุคคล  
ในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## ๘ หลักการ

นิติบุคคลควรดำเนินการ เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. ผู้บริหารสูงสุดของนิติบุคคลให้ความสำคัญกับการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ คณะกรรมการบริษัท CEO หรือเจ้าของกิจการควรแสดงเจตนาที่ชัดเจนในการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกำหนดนโยบายและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการให้สินบนขององค์กร



๒. ประเมินความเสี่ยงในการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นิติบุคคลควรออกแบบมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับธุรกิจของตนเพื่อประเมินความเสี่ยงที่จะเกิดการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ



๓. กำหนดมาตรการกรณีมีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ค่ารับรอง ค่าของขวัญ การบริจาค อาจมีความเสี่ยงสูงที่จะนำไปสู่การให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ นิติบุคคลควรมีมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุมัติค่าใช้จ่ายเหล่านี้ และมีการควบคุมตรวจสอบอย่างรัดกุม รวมทั้งมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร

๔. นำมาตรการป้องกันการให้สินบนไปปรับใช้กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ

นิติบุคคลอาจมีความเสี่ยงที่จะได้รับผิดจากการให้สินบนของบริษัทในเครือ กิจการร่วมค้า ตัวแทนหรือที่ปรึกษา ฯลฯ จึงต้องนำมาตรการไปปรับใช้กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจเหล่านี้ รวมถึงการตรวจสอบสถานะ (Due diligence) การขอคำมั่นในการต่อต้านการให้สินบนก่อนเข้าร่วมธุรกิจ หรือการตรวจสอบการดำเนินการเป็นระยะ



๕. มีระบบบัญชีที่ดี

นิติบุคคลต้องมีระบบบัญชีที่ดี ไม่มีบันทึกรายการนอกบัญชี และมีการบันทึกข้อมูลอย่างถูกต้อง รวมทั้งมีการตรวจสอบอย่างเป็นอิสระเพื่อป้องกันการปกปิดการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ



๖. มีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นิติบุคคลต้องสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ การบริหารทรัพยากรบุคคลควรสะท้อนถึงเจตนาในการต่อต้านการให้สินบน นับตั้งแต่การจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การจ่ายค่าตอบแทน เป็นต้น



๗. มีมาตรการสนับสนุนให้มีการรายงานการกระทำความผิดหรือกรณีมีเหตุน่าสงสัย

การรายงานการกระทำความผิดหรือเหตุน่าสงสัย รวมทั้งข้อบกพร่องของมาตรการ จะช่วยให้นิติบุคคลสามารถป้องกันการกระทำความผิดได้ทันทั่วทั้งที่ จึงควรจัดให้มีช่องทางรายงานการกระทำความผิด และให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนเพื่อสร้างบุคลากรและองค์กรที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

๘. ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผลมาตรการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นิติบุคคลอาจประสบกับความเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ทำให้ความเสี่ยงต่อการให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐนั้นเปลี่ยนแปลงไป จึงควรจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินผลมาตรการเป็นระยะ เพื่อพิจารณาว่า จะต้องมีการปรับปรุงมาตรการที่มีอยู่หรือไม่ อย่างไร ให้สอดคล้องกับความเสี่ยงในการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ

