

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

<p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเจริญก้าวหน้า ได้รับพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมให้เป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง โดยจัดอบรม สัมมนา และการเรียนทางไกลผ่านระบบอินเทอร์เน็ต</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)</p>
<p>๒. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>๑. วางระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการ อย่างทั่วถึงต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของความสามารถหลักขององค์การ และความสามารถในการทำงานแต่ละประเภทเพื่อสร้างคุณค่าต่อข้าราชการ</p> <p>๒. จัดให้มีระบบฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกระดับ โดยจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมพิธีกร ศาสนพิธีกร ในงานพิธีพระราชพิธีและมรยาทไทย</p>