

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(แนบท้ายประกาศจังหวัดตาก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดตาก ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔)

- ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ให้รายงานภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕  
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ให้รายงานภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)</p>	<p>การเลือกสรร เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. การประกาศรับสมัครผ่านระบบออนไลน์ของกระทรวงวัฒนธรรมจังหวัดตาก มีการดำเนินการเป็นไปเรียบร้อย การสรรหาและเลือกสรร ทั้งนี้ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตากมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก และเฟสบุ๊กสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตากด้วย</li><li>๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก เพื่อจัดการสอบประเมินความเหมาะสม (สอบข้อเขียน) โดยข้อสอบจากสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม</li><li>๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) โดยสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม</li><li>๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบเพื่อเลือกสรรพนักงานเฉพาะกิจ (สอบสัมภาษณ์) ในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก และจัดสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๒ แห่ง (ห้องประชุมโรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ และ ห้องประชุมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก)</li><li>๕. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด</li></ol>

## นโยบาย




## ผลการดำเนินงาน

๖. การรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานเฉพาะกิจ จำนวน ๖ ตำแหน่ง โดยจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ ๑๓๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายชื่อดังนี้

๑. นายฉัตรวัฒน์ เขียวสีทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๒. นายศรารุฒิ พรหมชมพู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๓. นางสาวจิราวรรณ ใจถา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๔. นางสาวเกศรินทร์ เกตุรักษา ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม
๕. นางสาวพิมพ์ร แหยมนาค ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม
๖. นางสาวสายชล คล้ายเซย ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม



นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. ด้านการพัฒนา (Development)</p>	<p>มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยมีการอบรมหลักสูตร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องการใช้อินเทอร์เน็ตให้ปลอดภัย</li> <li>- การเรียนรู้และพัฒนาการใช้โปรแกรมสำหรับการสื่อสารในองค์กร ผ่านโปรแกรม Zoom และ Google Form</li> <li>- การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านงานศาสนพิธี</li> <li>- การสร้างสื่อนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน เทคนิคการจัดทำวิดีโอและการตัดต่อวิดีโอผ่านโปรแกรม Sony Vegas</li> <li>- องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ</li> <li>- การสร้างสื่อนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน เทคนิคการถ่ายภาพและการตกแต่งภาพผ่านโปรแกรม Adobe Photoshop</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;">    </div>

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก ให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไว้ทางเว็บไซต์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก <a href="http://www.m-culture.go.th/tak">www.m-culture.go.th/tak</a></li> <li>- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม จัดสำนึกสาธารณะคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน อาทิ ร่วมกันพัฒนาสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด จิตอาสาพัฒนาศาสนสถาน การร่วมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรสำนักงาน การแลกของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ กิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกันทุกวันพุธ ซึ่งดำเนินอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ยกย่องชมเชยบุคลากร แก่บุคลากรที่ทำความดี และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในคราวประชุมประจำเดือน สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตากทุกเดือน และมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรรอบ ๖ เดือน จำนวน ๑๐ รางวัล</li> <li>- การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่จังหวัดกำหนด พร้อมทั้งให้เลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;">    </div>

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก มีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำคำสั่ง เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการอย่างเป็นธรรม ตามคำสั่งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก ที่ ๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ..... หัวหน้าส่วนราชการ

(นางประสพสุข กันภัย)

ตำแหน่ง

วัฒนธรรมจังหวัดตาก